

2ème QUESTIONNAIRE RSE - Femme Active 2020

Critères de notation des efforts RSE des organisations, en faveur du genre féminin.

Ce questionnaire est la deuxième enquête RSE des entreprises favorisant l'emploi et le développement du genre féminin en RD Congo, menée par l'Agence Synergy DRC. Il a été co-mené par Target SARL, dont 28 entreprises et organisations ont répondu au questionnaire. **Cinq entreprises ont reçu un Trophée RSE**, remis lors de la rencontre Women In Business du Groupe Jeune Afrique et du Réseau Femme du Makutano, en mars 2019 à Kinshasa.

Retrouvez le rapport édifiant du Premier questionnaire RSE Femme active en 2019 sur www.synergy-drc.com

Nous vous invitons à répondre au questionnaire Femme Active 2020, afin de brosser les challenges et les bonnes pratiques pour l'emploi des femmes, et de mesurer l'évolution des efforts des entreprises du Congo en faveur de l'autonomisation de la femme et du développement durable.

Vous pouvez répondre au [Questionnaire FFA 2020 en ligne via ce lien](#)

Vous pouvez également répondre au questionnaire ci-dessous, sur ordinateur ou sur un papier libre, de façon numérotée. **Vous êtes invité à illustrer vos actions avec des témoignages, des textes libres, des photos, des vidéos, des coupures de presse, des liens web, des réseaux sociaux**, à envoyer à lubumbashimarketing@yahoo.fr / +243 847 836 129

Les entreprises récompensées seront choisies par un jury composé d'organismes indépendants qui travaillent sur les Objectifs Mondiaux de Développement, axés sur la femme, en RDC.

VOUS

Entreprise :

Téléphone :

Personne de contact :

Mail :

Fonction :

CRITERES

QUESTIONS

JURY

1 - DIRECTION & MANAGEMENT

- Une femme est-elle actuellement à la tête de votre organisation ? Son nom ?
- Avez-vous des femmes aux postes de direction, gestion et d'encadrement ? Combien de femmes managers ?
- Quel est l'avantage d'avoir une (des) femme(s) à la gestion de votre structure ?

Notes :

2 - RECRUTEMENT & PARITE

- Quel est le pourcentage de femmes dans votre masse salariale ?
- Quelle est la part des femmes en nombre, sur le nombre total de salariés ? (xx femmes / xx salariés)
- Avez-vous un ou des mécanismes de recrutement qui favorisent l'accès des femmes à l'emploi, dans votre entreprise ? Si oui, quels sont-ils ?
- Encouragez-vous l'évolution interne des femmes au sein de votre organisation ? Par la promotion, le renforcement de capacités, le mentorat, autres ? Expliquez svp.



Notes :

3 - CONDITIONS DE TRAVAIL

- Les conditions de travail sont-elles optimales et adaptées à votre personnel féminin ? Expliquez svp.
- Les niveaux de salaires homme-femme sont-ils équilibrés ? Si oui, comment ? Si non, pourquoi ?
- Avez-vous des mesures de travail particulières pour vos travailleuses ? Lesquelles avez-vous ? Lesquelles projetez-vous ?

Notes :

4 - INNOVATION & LEADERSHIP

- Encouragez-vous l'innovation, la créativité, la touche, et le leadership des femmes ? Si oui, de quelle façon ?
- Avez-vous des femmes dans votre département Recherche & Développement ?
- Soutenez-vous des initiatives féminines, des porteuses de projet, social, scientifiques, inventrices, environnementales, à l'extérieur de votre entreprise ? En recherchez-vous ?

Notes :

5 - SOCIAL RSE

- Quelle place et importance accordez-vous au genre féminin dans votre politique sociale - RSE ?
- Soutenez-vous des populations vulnérables de jeunes filles ou femmes ? Si oui, lesquelles ?
- Quels sont vos prochains projets RSE en faveur de la femme et de la jeune fille ? En recherchez-vous ?

Notes :

Nous reconnaissons l'exactitude des informations transmises.

A _____ Le _____

Signature & cachet

Empowered by

